REGIONE MARCHE

MODELLO 10

"MODELLO CANDIDATO" (DA COMPILARE ALL'ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA) CONTENENTE DICHIARAZIONE DEL CANDIDATO IN MERITO ALLA INSUSSISTENZA/SUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'/INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013, N. 39 E S.M.I.

DICHIARAZIONE DEL CANDIDATO IN MERITO ALLA INSUSSISTENZA/SUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'/INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013, N. 39 E S.M.I.

Rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa) e s.m.i., per i fini di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190).

Il/la sottoscritto/a DAVIDE GALVANI

nato/a a FANO (P.U.) il 17/08/1969

residente a CARTOCETO (P.U.) CAP 61030

Via SANT'ANNA 21

codice fiscale GLVDVD69M17D488V

VISTO

- il D.Lgs. n. 39/2013 concernente l'incandidabilità e l'incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;

CONSAPEVOLE

- delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false ai sensi dell' art. 76 del D.P.R. n. 445/2000;
- delle sanzioni di cui all'art. 20, comma 5, del D.Lgs. n. 39/2013, il quale prevede, in caso di dichiarazioni mendaci, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio, l'inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al suddetto D.Lgs. n. 39/2013 per un periodo di 5 anni;

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

per il conferimento/proroga dell'incarico di:

_____

_____

- di **non trovarsi** in alcuna delle **situazioni di inconferibilità** di incarichi prevista dagli artt. 3[1], 4[2] e 7[3] del D.Lgs. n. 39/2013;
- di **non trovarsi** in alcuna delle **situazioni di incompatibilità** previste dagli artt. 9[4], 11[5], 12[6] e 13[7] del D.Lgs. n. 39/2013;

[1] Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione.
[2] Inconferibilità di incarichi a soggetti che hanno avuto incarichi/cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione ovvero hanno svolto attività professionale regolata, finanziata o retribuita dalla Regione.
[3] Inconferibilità di incarichi a componenti di organo politico di livello regionale e locale.
[4] Incompatibilità tra incarichi/cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati nonché tra gli stessi incarichi e le attività professionali.

REGIONE MARCHE

SI IMPEGNA

- a comunicare tempestivamente ogni evento che modifichi la presente dichiarazione, dandone immediato avviso ai competenti Uffici della Presidenza, della Giunta e del Consiglio della Regione Marche;
- a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013.

Trattamento dati personali:
Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene presa.
Con la sottoscrizione della presente dichiarazione il sottoscritto/a autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali nel rispetto di quanto disposto in materia dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Luogo e data PESARO 24/07/2023

FIRMA[11]

Attesto che la firma di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Ancona, ...

.....
(qualifica) *(nome e cognome)* *(firma)*

Il testo vigente della normativa statale è consultabile in **www.normattiva.it**.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196
Codice in materia di protezione dei dati personali

Si informa che:

a) i dati personali forniti dall'interessato sono richiesti in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D.LGS. n. 39/2013 e sono trattati per le finalità istituzionali previste dalla stessa legge e consisterà, in particolare, nella raccolta, registrazione, raffronto, utilizzo, diffusione ed interconnessione dei dati, anche su supporto informatico e con l'ausilio di strumenti elettronici;

b) il conferimento dei dati è obbligatorio, l'eventuale rifiuto ha come conseguenza l'impossibilità di gestire la proposta di candidatura;

c) i dati sensibili inerenti all'appartenenza ad associazioni non saranno comunicati ad altri soggetti, né diffusi in alcuna forma;

d) l'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 conferisce all'interessato l'esercizio di specifici diritti. In particolare l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. L'interessato può altresì ottenere l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati. L'interessato ha ancora il diritto di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

e) titolare del trattamento è .....; responsabile del trattamento è ..... e incaricato del trattamento .....

Restano ferme le disposizioni che prevedono il collocamento in aspettativa dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni in caso di incompatibilità."

[11] L'autenticità della sottoscrizione del candidato è garantita con le modalità di cui all'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000:
- dichiarazione sottoscritta in presenza del dipendente addetto;
- dichiarazione prodotta unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore e inviata, anche a mezzo posta o via fax o PEC, per il tramite del proponente la candidatura, il quale conserva agli atti l'originale.

REGIONE MARCHE

- di non incorrere nei divieti di cui al combinato disposto dagli artt. 21 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi ostativi.

OVVERO

- di ricoprire o di aver ricoperto il/i seguente/i incarico/chi e/o cariche:

INCARICO/ CARICA	ORGANO	ENTE	INCARICO TUTTORA **IN CORSO / CESSATO**	data di nomina o conferimento dell'incarico (dal…)	termine di scadenza o di eventuale cessazione (al…)

E DICHIARA

di essere consapevole dell'obbligo, se nominato/designato, di rimuovere la/e suddetta/e causa/e di incompatibilità,o le ulteriori che eventualmente dovessero intervenire, ovvero di effettuare l'opzione tra la permanenza nell'incarico oggetto della nomina/designazione e lo svolgimento di altri incarichi e/o cariche con esso incompatibili, entro il termine di quindici giorni - ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 2, lett. h) del D.Lgs. n. 39/2013[8]- decorrenti dalla notifica del provvedimento di nomina/designazione, con il quale si evidenzia la necessità di effettuare l'opzione[9] ovvero, nel caso di incompatibilità sopraggiunte, dalla data di ricezione della contestazione all'interessato, da parte del responsabile del piano di anticorruzione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2013 [10] .

---

[5] Incompatibilità tra incarichi amministrativi di vertice/amministratore di ente pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali/regionali/locali.

[6] Incompatibilità tra incarichi dirigenziali interni/esterni e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali/regionali/locali.

[7] Incompatibilità tra incarichi di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo politico nelle amministrazioni statali/regionali/locali.

[8] Art. 1, comma 2, lett. h), del D.Lgs. n. 39/2013: "per «incompatibilità», l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione o lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico".

[9] Nelle more della scadenza del termine di quindici giorni, l'acquisizione di efficacia della eventuale nomina rimane comunque condizionata dalla rimozione della causa di incompatibilità, che dovrà, entro il medesimo termine, essere comunicata, unitamente a copia della lettera di dimissioni, ai competenti Uffici della Presidenza, della Giunta e del Consiglio per le nomine e designazioni di rispettiva competenza, tramite posta elettronica certificata o raccomandata A.R

[10] Art. 19 del D.Lgs. n. 39/2013: "Lo svolgimento degli incarichi in una delle situazioni di incompatibilità comporta la decadenza dall'incarico e, in caso di rapporto esterno, la risoluzione del relativo contratto di lavoro subordinato o autonomo, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato, da parte del responsabile del piano di anticorruzione, dell'insorgere della causa di incompatibilità.